



جمعية المبرات الخيرية

مؤسسة الإمام الهادي (ع) للإعاقة السمعية والبصرية واضطرابات

اللغة والتواصل

قسم الدمج - مكتب التوظيف

# مشروع "فرصة" فرص عمل أمام ذوي الإحتياجات الخاصة

عائدة حجازي

منسقة مكتب التوظيف

أخصائية في العلاج الإنشغالي

- يقوم المشروع على مبدأ تأمين فرص العمل المناسبة لكل شخص من مقدمي الطلبات من ذوي الإحتياجات الخاصة.

- من خلال استثمار القدرات وتطوير المهارات التي تمكن الفرد من الحصول على الوظائف التنافسية في سوق العمل المفتوح في العديد من المجالات المهنية المتوائمة مع تخصصاتهم وقدراتهم.

- انطلق المشروع مع نهاية العام السابق خلال شهر أيلول.





## أسباب إنشاء المشروع

- تدني نسبة توظيف خريجي المؤسسة ، إذ لم يتجاوز عدد العاملين من خريجها 5%.
- البطالة: تفيد دراسة أجرتها وزارة الشؤون الاجتماعية في لبنان بأن 17% فقط من مجموع ذوي الإحتياجات الخاصة في لبنان يعملون حالياً.
- عدم تلاؤم برامج تأهيل ذوي الإحتياجات الخاصة مع سوق العمل مما يقلل فرص توظيفهم.
- الاستفادة من القانون 2000\220 المتعلق بحقوق ذوي الإحتياجات الخاصة في لبنان.
- عدم وجود أي برنامج في لبنان يتوجه بشكل أساسي لدمج ذوي الإعاقة السمعية والبصرية في سوق العمل.



# أهداف المشروع

- تنمية قدرات خريجي المؤسسة تمهيداً لدمجهم في سوق العمل.
- دمج الأشخاص ذوي الإحتياجات الخاصة في سوق العمل , ورفع مستوى معيشتهم ومعيشة أسرهم .
- توفير معلومات ودراسات ومعطيات لمؤسسات خاصة ورسمية بهدف معالجة مشكلة ذوي الاحتياجات الخاصة مع التوظيف .
- تعديل الاتجاهات بمعنى تغيير المفاهيم الخاطئة عن عمل ذوي الإحتياجات الخاصة لدى أرباب العمل والمجتمع المحلي .
- إنشاء شبكة من الداعمين والمساهمين في مجال دمج ذوي الإحتياجات الخاصة في سوق العمل.
- تعزيز مشاركة ودمج ذوي الإحتياجات الخاصة في المجتمع، والتحول من مفهوم العمل الخيري الى المطالبة بالحقوق.



## الفئة المستهدفة

- يستهدف المشروع عامة كافة شرائح ذوي الإحتياجات الخاصة، ويتوجه في مراحله الأولية إلى تأمين وظائف لخريجي مؤسسة الهادي من الصم ومن المكفوفين.
- الخريجون **الشباب** نظراً لافتقارهم لخطة تأهيل ومن ثم لخطة توظيف واضحة .
- يتم ترتيب أولويات التوظيف بناء على الأمكنة الشاغرة، وعدد ذوي الإحتياجات الخاصة في الأسرة الواحدة، والشهادة الجامعية، ومكان السكن.



# كيف تتم عملية توظيف الأعم ضمن المشروع ؟

## مكتب التوظيف

استقبال طلبات توظيف لذوي الإحتياجات الخاصة في المكتب وإجراء تقييم مفصل .

قيام منسق المشروع بزيارة سوق العمل للبحث عن فرص عمل .

دراسة مكان العمل وإجراء وصف مفصل للوظيفة.

مطابقة فرص العمل المطلوبة مع طلبات التوظيف الموجودة.

اختيار الشخص المناسب للمكان المناسب .

متابعة مع المؤسسة ومع ذوي الإحتياجات الخاصة بعد التوظيف .

اقتراح التعديلات والتكييف اللازم عند الحاجة.